

SANMARTIN Y MARTINEZ, S.L.

C/. Capitán Dema, 1-1.
Telf. (96) 511 58 55 (3 líneas)
Fax (96) 511 55 38
03007 ALICANTE

ACUERDOS EXISTENTES EN CONVENIO DE CENTRO (HOSPITAL GERMANS TRIAS
I PUJOL) NO ACOMPAÑADOS AL PLIEGO DE CONDICIONES.
=====

- 19.- Plus de Domingos y Festivos, se abonará 8.500 Pts. por día en los turnos de Mañana y Tarde, y 14.500 Pts. en el turno de Noche.
- 22.- El Plus de Nocturnidad se abonará a razón de 17.240 Pts. por doce meses al año, incluido el mes de vacaciones.
- 32.- La tabla Salarial adjuntada en el Pliego, es la vigente en el año 1995.
- 42.- En el Plus de Manipulación, hay compromiso de seguir pagando, con pretensiones del Comité de Empresa de llegar al 20% del Salario Base.
- 52.- En situaciones derivadas de I.T., la Empresa complementará hasta el 100%.
- 62.- En las sustituciones por I.T., la cobertura durante el ejercicio 1995 y hasta la fecha es de un 8% de la Plantilla.
Las sustituciones por Vacaciones es del 100%.

30-4-96



Delegaciones:

MADRID: Telf. (91) 519 95 79 - Fax (91) 519 95 79 • BARCELONA: Telf. (93) 478 78 94 - Fax (93) 478 78 25 • MÁLAGA: Telf. (95) 224 00 00 Ext. 3302 - Fax (95) 224

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball
Direcció General
de Relacions Laborals

Servei de Mediacions i Relacions
de Treball
Ref.: V-56/95

ASSISTENTS:

Per part de la Direcció
General de Relacions
Laborals:
Sra. Concepció Ortí

Per part de la representació
de l'Empresa Sanmartín i
Martínez:
Sr. Antonio Martínez Galindo
Sr. Antonio Fernández
Valenzuela
Sr. Manuel Fábregas Estevez

Per part de l'Hospital
Germans Trias i Pujol:
Dr. Jose Navas, Director

Per part de la representació
dels treballadors:
Sr. Jose Galindo Jiménez
Sr. Fernando Fernández López
Sra. Rafaela Berman Cabañero
Sra. Encarna Porras Mendoza
Sra. Ines Nuñez Carrete
Sra. Ma. Jose Torres Ribo
Sra. Cirila Batista Gómez
Sra. Isabel Abellan Miguel
Sra. Margarita Alvarez
Aguilar
Sr. Francisco Caparros
Rodríguez

Acta

Davant l'Autoritat Laboral i
sent les 14 h. del dia 30 de
maig de 1995, compareixen les
parts relacionades al marge,
convocades en tràmit de
mediació per tal de
d'efectuar un anàlisi
respecte la situació de la
vaga que s'està
desenvolupant.

Obert l'acte i després de
reiterades intervencions de
les parts, s'assoleixen els
següents acords:

"1- Se augmentarà, a partir de
1 de junio pròxim, en 4
personas para reforzar la
plantilla actual. Una persona
mas a 1-10-95 y otra mas a 1-
10-96. En los casos que se
amplien las áreas a limpiar,
se ampliará la plantilla con
el personal necesario.

2- La empresa pagará a partir de 1-6-1995, a las trabajadoras con
la categoría de limpiadoras un 5% del salario base en concepto
de Plus de manipulación, totalmente consolidado. Ambas partes
se comprometen a iniciar conversaciones a partir del 1-1-96 a fin
y efectos de acordar la total equiparación salarial.

3- El plus festivo se abonará en 8.500 ptas. día.

4- a) IT: la empresa abonará a cada trabajador en los periodos
de IT por contingencias comunes: del día 1 al 15 de cada periodo
el 80% de la base de cotización, del 16 hasta el 35 al 90% y del
36 en adelante al 95%.

b) En vacaciones, al personal que realiza su jornada nocturna se
le abonará también el plus nocturnidad.

* c) Se conceden 4 días personales sin perdida de retribución,
disfrutandose 2 en 1995 y el total de 4 en 1996 y años
siguientes.

- 5- La empresa se compromete a que en un período máximo de tres meses buscará solución a los problemas de residuos hospitalarios, crematorio y manipulación de basuras.

- 7- La empresa se compromete a cubrir automáticamente las vacantes que se produzcan por cualquier tipo de absentismo, hasta la media de absentismo que registra el hospital incrementada en un punto.

- Llegida la present Acta als assistents, la signen en prova de conformitat en el lloc i data indicats al començament.

W. E. A. (1)

A collection of handwritten signatures and scribbles. At the top left, there is a signature that appears to be 'P. W.'. Below it, a large, stylized signature 'Fernando' is written inside an oval. To the left of this, another signature 'Linda' is written inside an oval. Below 'Linda', the word 'CASA' is written in small capital letters. At the bottom, there is a signature that looks like 'E. P. ...' and another signature 'E. P. ...' to its right. The background is filled with various scribbles and lines.

[Handwritten signature]

0.24/curves

POR LA PARTE SOCIAL

Comité de Huelga Junio/91
y Comité de Empresa INSERHIG SA
(Hospital Germans Trias i Pujol)

FERNANDO FERNANDEZ LOPEZ
RAFAELA BERMAN CABALLERO
MARIA PAREDES BELZUNCES
CIRILA BATISTA GOMEZ
DOLORES TERRONES BICEA
MARGARITA ALVAREZ AGUILAR
ISMAEL ABELLAN MIGUEL (U.G.T.)
15.9.91

Asesor:

JAVIER MARTINEZ MARTINEZ

POR LA PARTE DE LA EMPRESA INSERHIG SA

ISMAEL ALONSO
PEDRO GUARDIOLA

REUNIDOS : En el domicilio de la empresa en fecha 6 de Septiembre de 1991 los al margen referenciados en las cualidades que ostentan,

EXPONEN

Que en fecha 5 de Junio de 1991 se presentó escrito de convocatoria de huelga indefinida del personal de INSERHIG SA que presta sus servicios en el Hospital Germans Trias i Pujol ante Dpto. de Trabajo de la Generalitat de Catalunya de fecha de ese mismo día y cuyo contenido se da por reproducido.

Que habiéndose reunido ambas partes con motivo de la mediación en expediente administrativo de referencia V-87/91 han llegado a los siguientes

ACUERDOS

Primero : El ámbito de aplicación de este pacto se circunscribe exclusivamente al personal de INSERHIG SA que presta sus servicios en el Hospital Germans Trias i Pujol y mientras allí se presten.

Segundo : El periodo vacacional se efectuará de forma rotativa y en turnos similares en número en los meses de Julio y Agosto de cada año, ello salvo circunstancia excepcional o acuerdo individual entre trabajadores y empresa.

Tercero : A los trabajadores Srs. Fernando Fernandez López, José Luis Mejías Hernández, y José María Villacreces Gutiérrez se les modificará con efectos económicos 1/4/91 la categoría profesional actual a la de peón especializado. Se pacta abonarles la cantidad de pesetas brutas correspondientes a lo establecido en el Convenio Colectivo como Plus de Peligrosidad y por tal concepto. Los referidos trabajadores deberán realizar aquellas tareas que la empresa les atribuya y que ya vienen realizando los demás operarios con aquella categoría.

Cuarto : El premio del Plus Festivo trabajado y con descanso compensatorio intersemanal será de pesetas brutas 5.000 con efectos a partir del 1 de Abril de 1991. A partir de 1 de Abril de 1992 se incrementará en 1.000 pts brutas.

Para el personal incluido en el turno de noche los

precios se establecen proporcionalmente a la jornada así en pesetas brutos 7.883 y 9.549 respectivamente para a partir de las fechas indicadas en el párrafo anterior.

Quinto : Se crea con efectos 1 de Abril de 1991 un Plus de Actividad Cotizable de pesetas brutas mensuales 3.000.- con efectos a partir de 1 de Abril de 1992 se incrementará en 2.000 pesetas brutas.

El referido plus, aparte de lo indicado y en los términos vistos, se aplicará progresivamente, según el desglose que se señala:

1991.- Se abonará en vacaciones. ✓

1992.- Se abonará además en la paga de Julio. ✓

1993.- Se devengará además en la paga de Beneficios. Se abonará en 1994. ✓

1994.- Se abonará además en la paga de Navidad. ✓

DE ASERU a Nóm
Sexto : De los cinco festivos intersemanales que vienen trabajando a la fecha y respecto de los que descansan compensatoriamente dos días, a partir de 1 de Abril de 1991 descansarán tres y uno más a partir de 1 de Abril de 1992. *Tal 4-*

Dichos descansos los concederá la empresa de acuerdo con las necesidades organizativas y del servicio. ←

Séptimo : El plus hospitalario se abonará en la paga de beneficios correspondiente al ejercicio de 1992.

Octavo : La empresa abonará en la nómina de Junio de 1991 a la plantilla fija a cuenta de atrasos de Convenio y

correspondientes a lo en este escrito pactado la cantidad de pesetas brutas 40.000.- que se descontarán en la nómina en que se abonen los atrasos devengados que como tope, será en la correspondiente al mes de Septiembre de 1.991.

Noveno : A partir de 9 de Septiembre de 1991 se incrementará plantilla en el referido centro en 4 personas y a partir de 1 de Abril de 1992 en el número que se acuerde con la dirección del Hospital. La parte Social hace constar que en conversación con la mencionada dirección se les indico que sería en 6 personas. se estará en todo caso, al referido acuerdo INSERHIG SA y Hospital.

2 - ASALA
2 - SEPHEM
2 - HOSPITAL

-6-

Décimo : La parte social se compromete a no pedir ninguna mejora económica ni social por encima de lo establecido en los pactos vigentes a salvo de lo que establezca el Convenio Colectivo del sector en cada momento, si a ello hubiera lugar, ello durante el plazo de dos años a contar desde el 1 de Abril de 1991.

y en prueba de conformidad lo firman por triplicado y ejemplar en el lugar y fecha indicado en el inicio.

[Circular stamp with illegible text]

[Signature: Eva Beteta]

[Signature: Maria Parides]

[Signature: Isabel Bellán]

[Signature: Margarita Berra]

[Signature: R. Berramón]

[Signature: D. H. ...]

Badalona - 19 - 4 - 90

En lo referente al tercer sábado, por tiempo acumulado, quedará de la siguiente forma a titulares y suplencias. Haciendo dicho descanso la persona en funciones sea la titular, sea la suplencia.

Es decir si la titular deja un sábado pendiente será de la suplencia y viceversa si al regreso de la titular queda un sábado pendiente. Excepto en vacaciones, si la titular ha trabajado el domingo anterior, quedará pendiente de disfrutar el descanso compensatorio y dicho sábado por la titular.

Este tema fue explicado a todo el personal por el comité y fue aceptado.

Se acuerda tal suplencia que trabaje seis meses tendrá uno de los dos días de descanso compensatorio a los festivos intersemanales.

El Comité

R. Berman

Graciela

Graciela

LA SUPLENCIA TIENE DERECHO
A DESCANSAR EL SABADO DE LA
TITULAR. [SI-DE]
EL DIA DE DESCANSO DEL DOMINGO

POR INSERHIG, S.A.

Don ISMAEL ALONSO FERNANDEZ
Don PEDRO GUARDIOLA BERGE

Reunidos de una parte la empresa
INSERHIG, S.A. y de otra el Comité
en el Hospital Germans Trias i Pujol
a Barcelona los al margen señalados

POR LA PARTE TRABAJADORA

Dña. ELISA BARRIO JARES
Dña. CIRILA BATISTA GOMEZ
Dña. RAFAELA BERMAN CABALLERO
Dña. ISABEL ABELLAN MIQUEL

C O N V I E N E N

1º El presente acuerdo vincula a las partes firmantes en las representaciones que ostentan, si bien respecto a la trabajadora, y siempre que no se diga lo contrario, solo afecta a los turnos de mañana y tarde.

2º Las condiciones pactadas se consiueran un todo orgánico e indivisible, la nulidad de alguna supone la de todas.

3º La jornada diaria de los trabajadores afectados será de 6,75 horas.

4º Cuando el personal deba trabajar en domingo tendrá derecho a dos descansos dominicales siguientes y consecutivos.

Asimismo, y en la semana inmediatamente siguiente a ese domingo, descansará dos días, el sábado y otro entre lunes y viernes que se establecerá de manera correlativa.

5º Asimismo se establecen tres turnos para cubrir las denominadas fiestas de carácter retribuido y no recuperable.

Dado lo establecido en la cláusula cuarta y en razón de trabajar en ellas, no se devengará derecho a ningún descanso compensatorio por cada una, sino, y por tal concepto, a un sólo día, que se fijará por acuerdo entre el trabajador y la empresa y cuando las necesidades del servicio lo permitan o no se distorsionen.

6º El personal que realice los tareas propias del prematorio tendrá la categoría de peón especializado y cobrará en función de su labor un plus de peligrosidad, ello a partir del día primero del mes de la firma de este acuerdo.

7º Respecto del turno de noche cuando se trabaje en festivo se cobrará la prima del mismo nombre en razón a las horas efectivamente trabajadas ese día; ello con la misma fecha de efecto que se establece en la cláusula anterior.

8º Todo el personal del turno de noche, por mitades, descansará y trabajará en fines de semana alternos de tal manera que ninguno de aquellos queda en descubierto.

9º A partir del uno de enero de 1.909 la cláusula "un sólo día" se modificará a "dos Días" que figuran en la cláusula 5º.

Y en prueba de conformidad lo firman y rubican en el lugar indicado con fecha 2 de Junio de 1.989.

[Signatures and stamps]

Isabel Abellan
Cirila Batista
Rafaela Berman
Elisa Barrio



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball
Direcció General de Relacions Laborals

Pau Claris, 95
08009 BARCELONA
Telèfon (93) 317 94 79

Empresa 80 32
CAN RUI

Secció de Coordinació Técnico-Jurídica: Vagués
Ref.: Vaga 26/88

ASSISTENTS

Per la Direcció General de Relacions Laborals. Ante la Autoridad Laboral, siéndo

Sr. Alfredo Reina i Jimenez 20 de mayo de 1988, comparecen las partes re-

Per part de l'empresa INSHERING, S.A. lacionadas al margen en trámite

Sr. D. Ismael Alonso de una segunda mediación en rela-
Sr. D. Jose A. Solar ción con la huelga que venían reali-

Per U.G.T. zando los trabajadores desde el día

Sr. Jose M^a Martinez 5 de abril con carácter indefinido
Sra. Isabel Abellan al objeto de plasmar los acuerdos

Per CC.OO. alcanzados entre ambas partes el

Sr. Juan Jose Sanchez pasado día 8 de abril de 1988
Sra. Elisa Barrio PRIMERO.- El plus hospitalario quedará
Sra. Cirila Batista establecido según la siguiente esca
Sra. Rafaela Berman

A partir del 1 de abril 88 3.000,- Ptas.
" 1 " 89 3.350,- "
" 1 " 90 3.700,- "

SEGUNDO.- El Plus Hospitalario quedará establecido según la siguiente esca
la.

A partir del 1 de abril 88 5.750,- Ptas.
" 1 " 89 8.500,- "
Con efectos 1 " 90 20% del Salario Base.

TERCER.- El Plus Hospitalario se cobrará

A partir del 1 de Abril 88 Por mes natural
" 1 " 89 " " " y en la paga de navi-
" 1 " 90 Por mes natural y en las pagas de na-
vidad y julio

CUARTO.- El Plus Hospitalario se irá aplicando progresivamente a las siguientes situaciones, sin que en ningún caso pueda rebasar el 100% de la retribución en los casos detallados en la siguiente escala:

| | | |
|----------------------------|-------|----------------------------|
| A partir del 1 de Abril 88 | | Intervenciones quirúrgicas |
| " 1 " 89 | | Baja por maternidad |
| " 1 " 90 | | Baja por accidente laboral |

QUINTO.- El plus hospitalario se percibirá por día trabajado, no se percibirá en los días que no se acuda al trabajo ya sean permisos retribuidos o no, o falta injustificada. Asimismo no se abonará el 100% en los demás casos de I.L.T. no contemplados en el punto anterior.

SEXTO.- El Comité de Huelga desconvocó la huelga el día 9/4/88, en base al contenido de los acuerdos antes señalados.

Leída la presente Acta a los asistentes la firman en prueba de conformidad en el lugar y fecha indicados al principio.

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball
Direcció General de
Relacions Laborals
Servei de Relacions Laborals
Secció de Medi-ambient
Tècnics d'Empresa

Cole Rita
R. B. ...
Elva Barrio

[Signature]

[Signature]

[Signature]

REUNIÓN DE COMITÉ DE EMPRESA
DE URBASER S.A DEL HOSPITAL
GERMANS TRIAS I PUJOL CON LA
DIRECCIÓN DE LA EMPRESA.

ASISTENTES

ACTA

POR LA EMPRESA

Jordi Bergantiños,
Juan José Quera,
Juan Ripoll.

POR LA REPRESENTACIÓN
DE LOS TRABAJADORES.

M^{re} José Torres, Rañ Bergman,
Encarna Porras, Fernando Fernández,
Francisco Caparros, Margarita Álvarez,
Cirila Batista, Isabel abellan,
Inés Núñez.

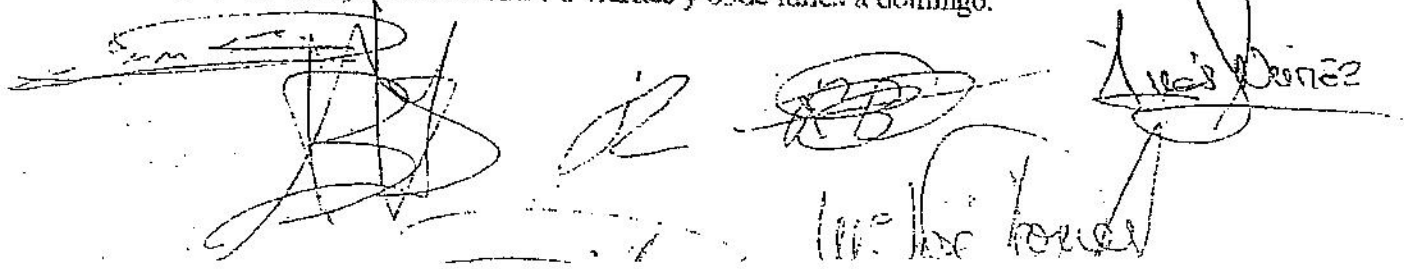
Reunidos en el local del comité,
el día 14 de Julio de 1997. Previa
convocatoria por parte de la
Empresa, las partes reseñadas al
margen acuerdan:

Punto Primero:

CALENDARIO

-Se establece un nuevo calendario opcional
para toda la plantilla.
Dos grupos de trabajo:
Un grupo de Lunes a Viernes, siete Horas
diarias.

- Un grupo de Lunes a Domingo, a seis horas cuarenta y siete minutos diarias es decir de siete a trece cuarenta y siete, turno mañana y de dos a veinte cuarenta y siete, turno de tarde.
El grupo de Lunes a Domingo trabajará un fin de semana si y otro no, tendrá el descanso entre semanal al domingo trabajado, rotativo de lunes a viernes.
- Los festivos entre semanales los trabajará el turno más próximo al domingo trabajado, creando al inicio de cada año entre comité y empresa el calendario anual, alternando el turno de inicio cada año.
- Los trabajadores que quieran cambiar el turno, lo tienen que solicitar a la empresa y esta en el menor tiempo posible tratará de organizar el personal de forma que los turnos queden cubiertos. La Empresa aceptará los cambios entre trabajadores en todos los casos.
- Los días de asuntos propios (PERSONALES) cuatro en el año 1997 y cinco para el año 1998 se disfrutarán a conveniencia del trabajador, comunicándolo a la empresa con una antelación mínima de un día. Todos los trabajadores de la plantilla tienen derecho al disfrute de estos días independientemente del grupo y turno al que estén asignados. Los días compensatorios a los festivos trabajados tendrán el mismo tratamiento.
- Los trabajadores del turno de noche seguirán como hasta ahora, excepto que su jornada será de las veintiuna horas a las siete de la mañana. Una semana tres diarias y la otra cuatro.
- El calendario comenzará el 14 de Julio de 1997 para la totalidad de la plantilla quedando inicialmente 60 trabajadores de lunes a viernes y 63 de lunes a domingo.



REUNION CON LA DIRECCION DE LA EMPRESA VERONICA SA
ASISTENTES POR LA DIRECCION DE LA EMPRESA.

Donel Zaragoza

José Catonueu.

ASISTENTES POR EL COMITÉ.

Rolando Borge. Luis Núñez.

H^o José Torres. Aida Feito.

Cin^o Bohisto. Marga Almona.

Isabel Abellán. Francisco C.

ASISTENTES POR ACOO.

Rolando Ortega.

ASISTENTES POR UGR

Havel Fernandez, H^o Luisa

José Martín.

ACTA.

Reunidos en el Local del Comité a
28 de Octubre de 1997. Para tratar los
siguientes puntos.

☒ PLUS TRANSPORTE.

- Con la N^o 1 del mes de Octubre
quedará actualizado el plus transporte
para todos los meses, es decir en
15 mensualidades.

- PLUS FESTIVO: este concepto

quedará a 9000 pts por festivo
trabajado.

☒ PLUS ACTIVIDAD.

Se aplicará la Sección de Cuadrante d 25 desde el 1 de Enero
para la N^o 1 de Noviembre.

- TRABAJADORES DE LUNES A DOMINGO.

Pasarán a trabajar de Lunes a Viernes por orden de fecha.

- TRABAJADORES INDEFINIDOS.

A partir del día 1 de Noviembre pasarán con Contrato

Indefinido las 3 trabajadoras con antigüedad en, ~~esta~~

Suplementos. en el caso de que quise, si no las siguientes.

Pasando a trabajar de Lunes a Viernes Pasarán

Marta (según Sando).

PORCENTAJE DE ABSENTISMO

En la próxima reunión se estipulará el porcentaje de absentismo a cubrir, por la Empresa.

DÍAS COMPENSATORIOS / PERSONALES

Se estipulará una cantidad de trabajados que puedan gozar días personales en Viernes.

BOLSA MATERIAL

El Comité, Juan Solista la bolsa material para el padre y la madre. o al padre o a la madre.

REVISIÓN MÉDICA

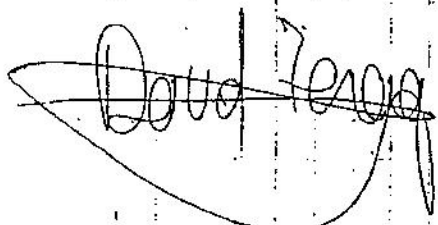
Se efectuare antes de finalizar Noviembre.

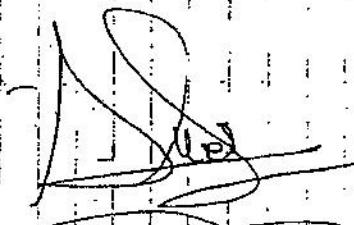
COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

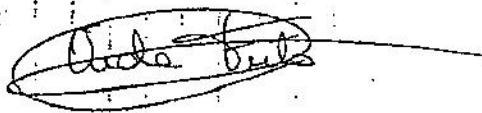
Por parte del Comité está registrado, la parte de los trabajados. faltan los miembros por la Empresa.

Los miembros por parte de la Empresa son el Sr. José Galarza y el Sr. David Zargosa.

Desde el día en prueba de conformidad firmen los asistentes.

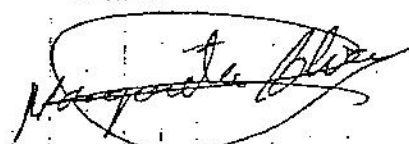


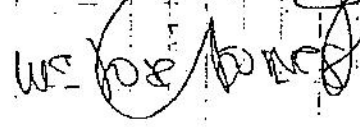












Ref.: V-23/97

Assistents:

Per part de la Direcció General de Relacions Laborals:

Sr. Jordi Puiggalí i Torrentó

Per part de la representació de l'empresa URBASER, SA:

Sr. Joan Josep Quero i García
DNI 38.552.284

Sr. Jordi Bergantiños i Piera
DNI 46.617.184

Sr. Jose M. Espinás Jañer
DNI 35.043.399

Sr. Felix de la Mata Piñuela
DNI 03.448.353

Per part de la representació dels treballadors:

Sr. Fernando Fernández López
DNI 40.556.497

Sra. Encarna Porras Mendoza
DNI 40.942.778

Sra. Inés Núñez Carrete
DNI 33.322.357

Sr. R. Bermán Caballero
DNI 40.942.255

Sr. José Galindo Jiménez (CCOO)
DNI 24.122.216

Sra. Rafaela Ortega Ruiz
DNI 46.501.911

Sra. Ma. Jose Torres Ribó
DNI 46.050.082

Sr. Francisco Caparros (USO)
DNI 46.503.538

Sr. Eduardo Montero Alvarez (USO)
DNI 35.075.532

Sra. Margarita Álvarez Aguilar (USO)
DNI 46.502.521

Sra. Isabel Abellán Miguel (UGT)
DNI 37.813.940

Sra. Cirila Bafista Gómez (UGT)
DNI 46.523.706

Sra. Dolores Castellana (UGT)
DNI 37.345.828

Sra. M. Luisa López Valencia (UGT)
DNI 46.510.214

ACTA

A la ciutat de Barcelona, en la seu de la DGRL, quan són les 15 hores del dia 17 d'abril de 1997, es reuneixen prèvia convocatòria, les parts ressenyades al marge, per tal de tractar de la problemàtica plantejada per la vaga.

Després de reiterades intervencions de les parts s'arriba a l'acord següent:

"1. En fecha de hoy se acuerda contratar a una trabajadora, dando así cumplimiento a lo reflejado en el apartado 1 del Acta de 30-5-1995 en lo que hace referencia a la persona que debía ser contratada el 1-10-1996. En los casos que se amplien las áreas a limpiar, se ampliará la plantilla con el personal necesario, debiendo reunirse dentro de la primera semana de la ampliación, la empresa y el comité para valorar en cuantas personas se ha de incrementar la plantilla.

2. El plus de manipulación, que hace referencia el punto 2 del Acta de 30-5-1995, será el 20% del salario base y la diferencia del 15% actualmente existente será compensada de la forma siguiente:

A 1-1-1997 incremento del 6%.

A 1-1-1998 incremento del 4%.

A 1-1-1999 incremento del 4%.

A 1-1-2000 incremento del 1%.

3. Se llega al acuerdo de no aplicar el punto 6 del Acta de 30-5-1995 a la empresa URBASER, SA.

4. La empresa se compromete a cubrir automáticamente las vacantes que se produzcan por cualquier tipo de absentismo, hasta la media de absentismo que registra el hospital incrementada en un punto.

En base a los mencionados acuerdos, los trabajadores desconvocan la huelga."

Llegida la present Acta als assistents, la signen en prova de conformitat en el lloc i data indicats al començament.



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball
Direcció General
de Relacions Laborals

Isabel Abellán

[Handwritten signatures and stamps]

[Handwritten signatures and stamps]

[Handwritten signatures and stamps]



COMISION DE CONTROL Y EMPRESA URBASER S.A.
EN EL HOSPITAL GERMANS TRIAS Y DOL.

ASISTENTES POR LA EMPRESA.

Oscar Osas.

Alicia Galvo

J. Antonio Mur.

ACTA

Reunidos en el local
del Comité a día 13 de
Enero de 1999.

Para tratar los siguientes
temas.

ASISTENTES POR EL COMITÉ.

Isida Teito

M. José Torres.

Juan Niles

Rafael Borque.

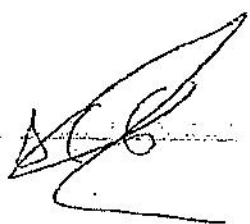
EQUIPARACION:

La Empresa; José Antonio
Mur. Pasa al Comité
que a partir del 1 de Enero

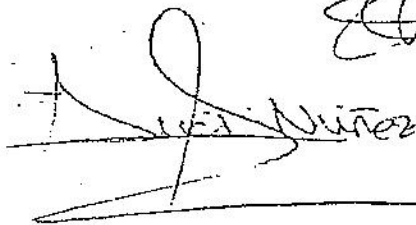
de 1999 Las lanzaderas pasaran a plena es-
calafzados en principio 402 personas, y sobre
Coster retracetero.

El Comité lo acordará a la planilla. y
el primer mes se hará la prueba reu-
nirse se hará el acto definitivo.

En prueba de conformidad firman los asistentes.



Juan Niles



REUNIÓN CON LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA URBASER, S.A.
EN EL HOSPITAL CAN RUTI

ASISTENTES POR LA EMPRESA
Sr. David Zaragoza Sr. José Catarineu

ASISTENTES POR EL COMITÉ
Sra. Rafi Bergman, Sra. M^a José Torres,
Sra. Aída Feito, Sra. Margarita Alvarez,
Sra. Cirila Batista, Sr. Francisco Caparrós,
Sra. Isabel Abellán

ASISTENTES POR LA PLANTILLA
Sra. M^a Dolores Terrones y
Sra. Pilar Ruiz

ACTA

En el local del Comité, siendo las 11 h. del
día
11 de Noviembre de 1997 Se reúnen las
partes
Reseñadas al margen, para tratar los
siguientes puntos.

1º CONTRATOS DE FIN DE SEMANA
La Empresa acepta cubrir el absentismo
con contratos de Interinidad. En el caso de
que necesite contratar suplentes, para días
suelos por varios trabajadores, serán con
contrato temporal por días suelos.

2º VACACIONES TURNO NOCHE

La Empresa concederá el día pendiente de las vacaciones del turno de noche.

3º DÍAS DE ASUNTOS PROPIOS

La Empresa concederá como mínimo tres Viernes de descanso al año, a cada trabajador.

4º BOLSA MATERNAL

La Empresa no concede la bolsa maternal al padre.

5º TRABAJADORES DE LUNES A DOMINGO QUE PASARÁN A TRABAJAR, DE
LUNES A VIERNES.

Las trabajadoras Ana M^a García y Josefa Amador, pasarán a trabajar de Lunes a Viernes,
Contratando una trabajadora más de fin de semana para cubrirlos.
La próxima vacante que se produzca, será cubierta con el traslado solicitado en el mes de
Febrero de 1997. Cada siguiente vacante que se produzca, se cubrirá con dos o tres contratos
de fin de semana Indefinidos. Y pasarán a trabajar de Lunes a Viernes por orden de petición los
trabajadores que lo hayan solicitado. Cuan no haya trabajadores que quieran pasar a trabajar de
Lunes a Viernes las vacantes que se produzcan, se cubrirán aumentando la jornada a los
trabajadores de fin de semana por orden de antigüedad.

6º CALENDARIO

La Empresa propone, reducir la jornada laboral de los trabajadores de Lunes a Domingo en
cinco minutos diarios.

Cada el acta y en prueba de conformidad firman los asistentes.

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

1. ALCANTARA BERGMAN SONIA
2. ALVAREZ SEGURA ISABEL
3. ALVAREZ AGUILAR ANTONIA
4. ALVAREZ AGUILAR MARGARITA
5. AMADOR CABEZA JOSEFA JULIA
6. BARRIOS JARES ELISA
7. BATISTA GOMEZ CIRILA
8. BERGMAN CABALLERO RAFAELA
9. BERGMAN CABALLERO M^a CARMEN
10. BERGMAN CABALLERO ENCARNACION
11. BLANCO BILLASEÑOR ROSA
12. CABRERA MARQUEZ ISIDORA
13. CANO SANZ M^a DOLORES
14. CARABE CARRERA M^a CARMEN
15. CARABE CARRERA MERCEDES
16. CASANOVAS GARCIA FRANCISCA
17. CASARES SANZ MARTINA
18. CIFUENTES MARTINEZ MANUELA
19. CIFUENTES MARTINEZ PAQUITA
20. DE ANDRES DE ANDRES CARMEN
21. DIAZ ROMERO ISABEL
22. DOMINGUEZ IBARRA MARIA
23. ESPAÑA MONTEDEOCA GUMERSINDA
24. ESPINOSA URENDEZ MARIA
25. FEITO CUESTA AIDA CANDIDA
26. FERNANDEZ ASENSIO PIEDAD
27. FERNANDEZ RODRIGUEZ M^a PAZ
28. FERNANDEZ RODRIGUEZ M^a GRACIA
29. FERNANDEZ RODRIGUEZ JOSEFA
30. FRIAS CRIADO ADELINA
31. FUENTES CRUZ ISABEL
32. GALERA ANDREU JOSEFA
33. GALINDO SANCHEZ M^a LUZ
34. GALLEGO DE HARO ANICETA
35. GARCIA NABARRO ANA MARIA
36. GARCIA JIMENEZ LOURDES
37. GARCIA VAZQUEZ SOLEDAD
38. GARCIA UROZ M^a CARMEN
39. GARRIDO ESPEJO M^a CRUZ
40. GABILLERO LABRADA M^a CARMEN
41. GIRONA ACEBEDA M^a CARMEN
42. GODINEZ MANTOYA M^a LUISA
43. GOMEZ GONZALEZ AMALIA
44. GUTIERREZ DOMENEC MARIA
45. HERNANDEZ MARTINEZ AGUSTINA
46. HERNANDEZ MARTINEZ FRANCISCA
47. HIDALGO MARTINEZ M^a CARMEN
48. HUERTAS GARRIDO DOLORES
49. LA TORRE MARTINEZ LUCIA
50. LOPEZ LOPEZ JOSEFA
51. LOPEZ DOMINGUEZ DOLORES
52. LOPEZ MIRANDA M^a JOSE
53. LUNA RODRIGUEZ NEMESIA
54. LLOP CAUSI MARIA DEL MAR
55. MARTIN ROLODAN MARGARITA
56. MARTIN ROLODAN MARIA DEL CARMEN
57. MARTINEZ BELMONTE ANGELEZ

Luis Muñoz

Isabel Cruz

Francisco

Luis Muñoz

Piedad

AP-B

20/6

67 MICHALET ROSTRO MONTSERRAT
68 MICHALET ROSTRO ANA MARIA
69 MOLINA LOPEZ SERAFINA
70 MONTALBAN GUTIERREZ TRINIDAD
71 MONTAÑO MONTAÑO M^a CARMEN
72 MONTILLA RODRIGUEZ MARIA
73 MOREJUDO ARANDA ANTONIA M.
74 NUÑEZ CARRETE INES
75 OBRERO BURGOS CARMEN
76 PADILLA MIRANDA CARMEN
77 PADILLA MIRANDA ISABEL
78 PAREDES BELZUNCES MARIA
79 PORRAS MENDOZA ENCARNACION M^a
80 PRADAS ALONSO MARTA
81 QUEVEDO VICEA TERESA
82 REQUENA MARTINEZ JUANA
83 RIBO SORIA NURIA
84 RODRIGUEZ MARTINEZ M^a DOLORES
85 ROJO GARRIDO EVA MARIA
86 ROJO PEREZ MARIA
87 ROSTRO ARDILA JOSEFA
88 ROSTRO ARDILA ISABEL
89 RUBIALES GONZALEZ VICENTA
90 RUIZ SINOCA M^a FLOR
91 RUIZ SINOCA PILAR
92 SERRANO MERLOS MONTSERRAT
93 SORIANO RODRIGUEZ ADELA
94 TERRONES VICEA M^a DOLORES
95 TOMAS SANCHEZ M^a NIEVES
96 TORRES MARTIENZ FILOMENA
97 TORRES MARTIENZ ANGELES
98 TORRES RIBO M^a JOSE
99 URENDEZ FAJARDO NATIVIDAD
100 URENDEZ FAJARDO ENCARNACION
101 VALERA MUÑOZ ANGELES
102 VAZQUEZ DELGADO MARIA
103 VICEA JUAN ROSA
104 VILLACRECES ALVAREZ M^a JOSE

~~Forward~~
~~Relatives~~
Dad
Mom
Twins
Ninos
Cubot
S/C
W. H. Jones

REUNION DE COMITÉ Y EMERESA URBASER, S.A. EN EL HOSPITAL UNIVERSITARIO
GERMANS TRIAS I PUJOL DE BADALONA.

ASISTENTES POR LA EMPRESA:

Sr. David Zaragoza
Sr. Oscar Oses
Sr. José Antonio Mur
Sra. Ana Calvo.

ASISTENTES POR PARTE DEL COMITE:

Sra. Rafi Berman, Sra. Aída Feito,
Sra. M^a José Torres, Sr. Fernando Fernández,
Sra. Inés Núñez

A C T A

Reunidos en el local del comité a día 20 de Enero de 1.999, las partes citadas anteriormente acuerdan:

1º EQUIPARACION SALARIAL

A partir del día 1 de Enero de 1.999, las trabajadoras citadas a continuación, (anexo Punto 1º) pasarán a la categoría de Peón Especializado. Para estas personas el plus manipulación que percibían en la categoría de limpiador quedará absorbido por el plus peligrosidad de los peones especialistas. Esta equiparación solo repercute a las trabajadoras de Can Rutí por las características especiales de este centro en el que se da una similitud de las tareas que se desempeñan por estas dos categorías como se demostró en los informes previos a esta equiparación, no causando ningún tipo de precedente para otros centros.

2º ATRASOS

El Comité solicita a la empresa los atrasos correspondientes, la empresa dice que no, argumentando que queda consolidada la categoría desde el día 1 de Enero del 99 y sin atrasos para todos los trabajadores que se relacionan en el anexo.

3º CATEGORIA

La equiparación de las trabajadoras de este centro es equivalente a la posible amortización en tres puestos de trabajo de la plantilla.

Leída el acta en prueba de conformidad firman los asistentes.

(Handwritten signatures and stamps follow)

(Circular stamp: "RECEBIDO")

(Signature: Inés Núñez)

(Signature: David Zaragoza)

(Signature: Aída Feito)

(Signature: Fernando Fernández)

(Signature: M^a José Torres)

(Signature: Rafi Berman)

(Signature: Ana Calvo)

(Signature: Oscar Oses)

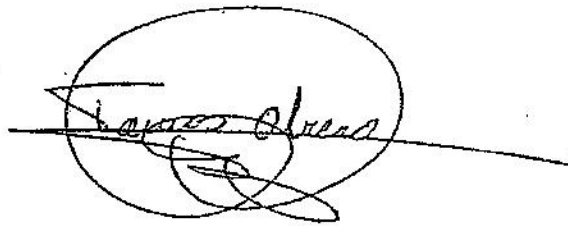
(Signature: José Antonio Mur)

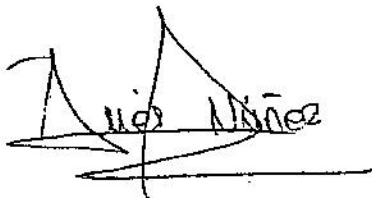
Importe y Forma de pago. Este complemento ascenderá a 12.000,- pts por mes natural no revisables hasta el 2.001, y se cobrará a partir de la nómina de marzo de 2.000. En el mes de julio de 2.000 se cobrará el importe correspondiente a enero de 2.000, y en el mes de diciembre de 2.000, el importe de febrero de 2.000.

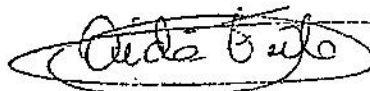
La empresa manifiesta que este plus supera la valoración económica del acta de 14/5/99, creando un desequilibrio económico pendiente de reestablecimiento en próximas negociaciones.

En prueba de conformidad, firman los asistentes.

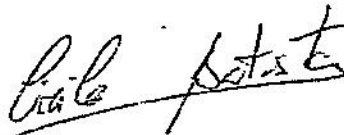


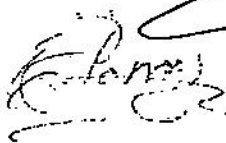


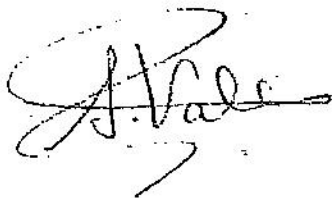














REUNIÓN DE COMITÉ Y DIRECCIÓN DE LA EMPRESA URBASER, SA EN
EL CENTRO DE TRABAJO HOSPITAL DE CAN RUTI.

ASISTENTES POR LA EMPRESA.

Sr. David Zaragoza Dalmau.

Sr. Jose Antonio Mur Sanz

Sra. Anna Calvo Grijón

ASISTENTES POR EL COMITÉ DE EMPRESA

Sra. Rafaela Benman

Sra. M^a José Torres

Sra. Angeles Valera

Sr. Tomas Obrero

Sra. Cirila Batisia

Sra. Antonia Morejudo

Sra. Misericordia Ruiz

Sra. Encarna Porras

Sra. Laés Nuñez

Sr. Francisco Caparrós (deleg. sind.)

Sra. Aida Feito (deleg. sind.)

ACTA

Reunidos en el local del Comité en el día 9 de febrero de 2.000, para tratar los siguientes temas:

PRIMERO. Plus Renuncia.

Se llega al acuerdo de creación de un complemento personal denominado Plus Renuncia Festivos Personal (P.R.F.personal), que percibirán con efectos desde el 1 de enero de 2.000, únicamente aquellos trabajadores que en virtud del acuerdo de calendario de 14 de julio de 1.997 renunciaron a su calendario de lunes a domingo pasando a trabajar de lunes a viernes. En el caso de que se produzcan nuevas renunciaciones del personal que trabaja actualmente a jornada completa de lunes a domingo percibirán este plus a partir del mes siguiente al que se produzca la renuncia del calendario.

Dado su carácter de "personal" no será percibido por aquellos trabajadores no renunciantes, como suplentes o personal de nuevo ingreso.

Para la creación de este plus se ha obtenido el consenso de toda la plantilla y en especial del personal que trabaja de lunes a domingo, el cual mediante el acta de adhesión que se adjunta se compromete a efectuar ninguna acción contraria a la creación de este complemento.

ANEXO PRIMERO

CÓMPUTO DEL NO ABSENTISMO AÑO 2.002

PERIODO DE CÁLCULO: DESDE 1 DE DICIEMBRE DE 2.001 A 31 DE MAYO DE 2.002 Y 1 DE JUNIO 2.002 A 30 DE NOVIEMBRE DE 2.002

ABSENTISMO POR ENFERMEDAD Y/O ACCIDENTE Y/O FALTAS ASISTENCIA.

| DIAS | % | JORNADA COMPLETA |
|-----------------|------|------------------|
| | | TOTAL EUROS |
| DE 00 A 02 DIAS | 100% | 99,15,- |
| DE 03 A 7 DIAS | 90% | 81,13,- |
| DE 8 A 20 DIAS | 60% | 54,09,- |
| DE 21 A 30 DIAS | 15% | 13,52,- |
| MÁS DE 30 | 0% | 0,- |

NOTA:

Los días de falta al trabajo se sumarán y se multiplicarán por tres para aplicar la tabla.

Las bajas por enfermedad y/o accidente de 01 a 02 días, cada una, reiterativas, se sumarán y se multiplicarán por tres para aplicar la tabla.

Las bajas por enfermedad y/o accidente de 03 a 7 días, cada una, se sumarán y se multiplicarán por dos para aplicar la tabla.

Faltas al trabajo no acumulables: Aquel que no tenga concedido un día personal, pero por motivos imponderables no pueda venir a trabajar un día concreto, que no sea un puente y previse la falta de asistencia antes de iniciar la jornada de trabajo, justificará dicha falta como día personal, sin que se considere falta al trabajo a los efectos de este cálculo. Por no acumulable, se entienden días que no sean seguidos.

Mano Paredes

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Stamp and Signature]

Como requisito para la percepción de este incentivo se deberá estar en alta en la empresa durante todo el período de cálculo.

La forma de cálculo de este concepto se establece en el anexo número I de la presente acta.

Fecha de abono: En la paga de Verano de 2002 se abonará la cantidad de 90,15.- euros (15.000 pts), y en la paga de Navidad de 2002 se abonará la cantidad de 90,15.- euros (15.000 pts).

Para el año 2003 se incrementará la cantidad establecida para el año 2002 bajo el concepto de no-absentismo en 30,05.- euros (5.000 ptas) en la paga de Verano y en la paga de Navidad.

El presente concepto se establece para dos años con la finalidad de solucionar la problemática creada por el incremento de absentismo laboral hasta unos niveles realmente alarmantes, valorando CLECE, S.A. los resultados de este incentivo y su rentabilidad para ejercicios futuros en el mes de diciembre de 2003.

TERCERO.- Anulación de las sanciones impuestas a los trabajadores y los expedientes disciplinarios incoados contra el comité de huelga motivados por incumplimientos en la huelga.

CUARTO.- Concretar un periodo mínimo de dos años a partir de la fecha de este acuerdo en el cual se mantendrá una paz social en el centro, que se materializará en la no reivindicación de nuevas peticiones económicas, a excepción de las subidas que estipule el convenio colectivo de limpieza.

QUINTO.- Se acuerda incrementar el plus renuncia y el complemento personal, establecidos en el momento de la firma de esta acta, únicamente en el año 2002 y 2003 de acuerdo al porcentaje establecido en el convenio colectivo, sin considerarse en ningún momento que dicho incremento sea una condición más beneficiosa.

SEXTO.- Que este acuerdo será presentado a la Gerencia del hospital, estando ya ratificado por la asamblea de los trabajadores.

SEPTIMO.- Aceptada el acta se desconvoca inmediatamente la huelga.

Y en prueba de su conformidad lo firman los asistentes,

Alana Paredes

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

Reunidos, el día 28 de febrero de 2002, en el Hospital Germans Trias i Pujol, siendo los asistentes:

POR EL COMITÉ DE HUELGA

Sra. Cirila Barista Gómez
Sra. Misericordia Ruiz Ramírez
Sra. María Paredes Belzunces.
Sra. Antopía Morejudo Aranda
Sra. Angeles Valera Muñoz
Sra. Filomena Torres Martínez
Sra. María José Torres Ribó
Sr. Francisco Caparrós Rodríguez
Sra. Aida Feito Cuesta
Sra. Pilar Ruiz Sinoga
Sra. María Gutiérrez Giménez

POR LA EMPRESA

Sr. Jaume Galán
Sra. Esther Villa

ASESORES

Sr. Carmelo Castellanos (UGT)
Sr. Javier Martínez (CCOO)
Sra. Maria Luisa López (UGT)

PRIMERO.- Incorporación de 6 peones limpiadores a partir de 6 de marzo de 2002. Si a la finalización del estudio que se está realizando de necesidades de personal de limpieza del hospital de H.U.G.T.I.P (finalización estimada del estudio finales de marzo de 2002) el resultado fuera superior al número de trabajadores incorporados se tendrá en cuenta las seis reincorporaciones realizadas. Dichos operarios saldrán de la plantilla de fin de semana y festivos de acuerdo con su mayor antigüedad en fin de semana y festivos.

SEGUNDO.- Abonar un total de 180,3.- euros (30.000.- pesetas) anuales máximas, al personal de jornada completa, en concepto de no-absentismo que contabilizará durante el período de 1 de diciembre de 2001 a 31 de mayo de 2002, para la paga de verano, y de 1 de junio de 2002 a 30 de noviembre de 2002, para la paga de navidad, el no-absentismo que tenga cada trabajador. El personal a tiempo parcial percibirá el plus en proporción a la jornada trabajada.

Magistral

Esther

María Paredes

Esther

Esther

Esther

El Sec.
2002

Servei de Relacions Col·lectives
Ref.: M-5/03

Empresa: CLECE, SA

ASSISTENTS:

ACTA

Per part de la Direcció General de
Relacions Laborals:
Sr. Raül Digón i Martín

Per part de la representació de
l'empresa:

Sra. Esther Villa Pascual
DNI 44 193 019 Z
Sr. Javier Pérez López
DNI 37 674 577 W

Per part de la representació dels
treballadors:

Sr. Fernando Fernández (CCOO)
DNI 40 556 497 F
Sra. M. José Torres (CCOO)
DNI 46 050 082 B
Sra. Dolores Cano (CCOO)
DNI 04 135 277 S
Sra. M. Dolores Huertas Garrido (CCOO)
DNI 46 030 494 L
Sra. María Gutiérrez (UGT)
DNI 77 076 401 C
Sr. Francisco Caparrós (UGT)
DNI 46 503 538 E
Sra. Antonia Morejudo (UGT)
DNI 46 039 553 Q
Sra. Josefa Amador (CGT)
DNI 46 511 395 S
Sra. Rafaela Begmán (CGT)
DNI 40 942 255 R
Sr. Tomás Obrero (CGT)
DNI 37 791 669 R

A la ciutat de Barcelona, en la seu de la
DGRL, quan són les 10.45 hores del dia 26
de juny de 2003, es reuneixen prèvia
convocatòria, les parts ressenyades al
marge, per tal d'aclarir una discrepància
interpretativa sobre dos acords anteriors:

- El primer dels acords esmentats
consisteix en el 3r. punt de l'acta de 3
d'abril de 1997, referent al sistema de toms
de vacances.

El comitè d'empresa demana que aquest
punt segueixi essent interpretat de la
mateixa manera que durant els sis anys
anteriors (reconeixement de la possibilitat
de concretar un dels toms de vacances
anuals, en un període de tres dies fora del
mes d'agost). D'altra banda, l'empresa
proposa la suspensió de la present
mediació, per disposar dels dies
suficients per arribar a un acord sobre el
calendari de vacances corresponent a
alguns treballadors i treballadores de
l'empresa (la discrepància en aquesta
qüestió ha suscitat l'actual conflicte).

- 4t. punt de l'acta de 7 de febrer de 2003,
referent al reconeixement d'un nou dia
personal.

Respecte d'aquest segon punt, ambdues
parts acorden afegir el dia esmentat al
total de sis dies personals dels que fins ara
disposava el personal de l'empresa. D'ara

endavant, cada treballador disposarà de set dies personals anuals.

Davant la impossibilitat d'arribar a un acord total, sobre els dos punts debatuts, s'aixeca la
present Acta amb el resultat d'AVINENÇA PARCIAL, en el lloc i data indicats al començament,
quan són les 13:45 hores.



[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like 'M. J. Gutiérrez' and 'M. J. Obrero']

REUNIDOS EN EL HOSPITAL GERMANS TRIAS I PUJOL DE BADALONA

De una parte,

Los representantes de CLECE, SA:

- Sr. Jose Luis Muñoz Garrido
- Sra. Esther Villa Pascual
- Sra. Anna Calvo Griñon
- Sr. Antonio Carranza Fernandez

Y de otra parte,

Los representantes del comité de huelga:

- Sra. Rafaela Berman Caballero
- Sr. Tomas Obrero Burgos
- Sra. Maria Jose Torres Ribo
- Sra. Sonia Alcantara Berman
- Sra. Josefa Amador Cabeza
- Sra. Luisa Casanova Garcia

Reunión 21/03/05
A.G. 10:30

Ambas partes acuerdan:

PRIMERO.- La parte empresarial se ratifica en la propuesta realizada en el Tribunal Laboral de Cataluña en el día de hoy, copia del cual se adjunta en el presente acta.

SEGUNDO.- La parte social acepta la propuesta de la empresa y procede a la desconvocatoria de la huelga cuando son las 17:00 horas del día de hoy.

Firmando los asistentes en prueba de conformidad, en Badalona a dieciocho de marzo del dos mil cinco.

[Handwritten signatures and initials]

[Signature: Jose Luis Muñoz Garrido]

[Signature: Esther Villa Pascual]

[Signature: Anna Calvo Griñon]

[Signature: Antonio Carranza Fernandez]

[Signature: Rafaela Berman Caballero]

[Signature: Tomas Obrero Burgos]

[Signature: Maria Jose Torres Ribo]

[Signature: Sonia Alcantara Berman]

[Signature: Josefa Amador Cabeza]

[Signature: Luisa Casanova Garcia]



Tribunal
Laboral de
Catalunya

| | |
|-------------------------------|-----------|
| TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA | |
| 27 MAR 2005 | |
| PCB 153/05 | BB 618/05 |
| CW | |

Expediente núm. : PCB-153/2005

En Barcelona, a las 12:00 horas del Viernes, 18 de Marzo de 2005.

ANTE EL TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA, DELEGACION DE
Barcelona, compuesto por :

Presidente : Joaquín Nebra Dobón.
Vocal : Jesús Girón Gutsens.
Vocal : Miquel Porret Gelabert.
Vocal : Joan Samsó Piedrabuena.
Secretario : Gerard Villaverde Villanueva.

ha sido presentada solicitud de conciliación y mediación, para conocer en este acto del expediente marginado, registrada en esta sede con fecha Jueves, 17 de Marzo de 2005.

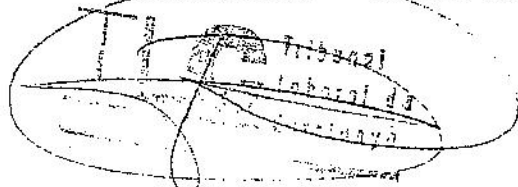
De una parte y que constan como citados, **COMPARECEN**

Nombre : Anna Calvo Griñón,
cargo y NIF : Advogada NIF:46343409L
en virtud de : Poderes
otorgados ante : Notario
en la plaza de : Madrid, el 05/12/2001
nº protocolo : 8005

Nombre : Esther Villa Pascual,
cargo y NIF : Advogada NIF:44193019Z
en virtud de : Poderes
otorgados ante : Notari
en la plaza de : Madrid, el 28/10/2002
nº protocolo : 7015

Nombre : Jose Luís Muñoz Garrido,
cargo y NIF : Jefe de Servicio NIF:43687798B

Empresa : CLECE, S.A. (CENTRO TRABAJO DE CAN RUTI)
domiciliada en : Selva de Mar, 140



del municipio : 08020-Barcelona (Barcelonès)

De otra parte que constan citados, **COMPARECEN**, y actuan en nombre de los trabajadores

| | | |
|--|--|---------------|
| Nombre en calidad de | : Pascual Sánchez García, : Sec. Gral. Fed. AA.DD. Catalun | NIF:37266508E |
| <input type="radio"/> Nombre en calidad de | : M ^a Dolores Huertas Garrido, : Miembro Comité Empresa | NIF:46030494L |
| <input type="radio"/> Nombre en calidad de | : Antonia Morejudo Aranda, : Miembro Comité Empresa | NIF:46039553Q |
| <input type="radio"/> Nombre en calidad de | : María Gutiérrez Domene, : Miembro Comité Empresa | NIF:77076401C |
| Nombre en calidad de | <input type="radio"/> : Dolores Cano Sanz, : Miembro Comité Empresa | NIF:4135277S |
| <input checked="" type="radio"/> Nombre en calidad de | : Sonia Alcántara Berman, : Miembro Comité Empresa | NIF:46546865V |
| Nombre en calidad de | <input checked="" type="radio"/> : Luisa Casanovas Garcia, : Miembro Comité Empresa | NIF:46036901D |
| <input checked="" type="radio"/> Nombre en calidad de | : Tomás Obrero Burgos, : Miembro Comité Empresa | NIF:37791669R |
| <input type="radio"/> Nombre en calidad de | : Fernando Fernández López, : Miembro Comité Empresa | NIF:540556497 |
| Nombre en calidad de | <input type="radio"/> : Francisco Caparrós, : Miembro Comité Empresa | NIF:46503538E |
| <input checked="" type="radio"/> Nombre en calidad de | : M ^a José Torres Ribó, : Miembro Comité Empresa | NIF:46050082B |
| <input checked="" type="radio"/> Nombre en calidad de | : Rafi Berman Caballero, : Miembro Comité Empresa | NIF:40942255R |
| <input checked="" type="radio"/> Nombre | : Josefa Amador Cabeza | |

**EXPOSICIÓN DE LOS HECHOS QUE SON ORIGEN DEL CONFLICTO
SEGÚN ESCRITO INTRODUCTORIO PRESENTADO POR LA
REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES:**

Intento de resolución de la huelga de los trabajadores de Clece, S.A. en el Hospital de Can Ruti.

Consta en el expediente , documento remitido por Pascual Sánchez Secretario Gral de la Federación de AA.DD. de CC.OO., mediante el cual solicita a este Tribunal Laboral de Catalunya, la ampliación del interesado solicitante en favor del Comité de Empresa de CLECE, S.A.

ABIERTO EL ACTO,

La representación de los trabajadores manifiesta su posición en el sentido de ratificarse en las manifestaciones contenidas en el escrito introductorio.

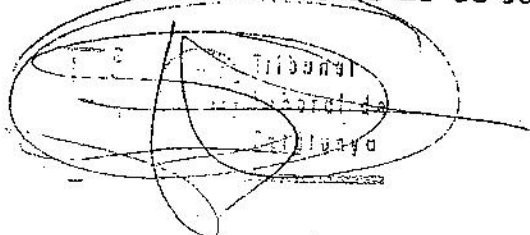
Concedida la palabra a la representación empresarial se opone al contenido del escrito introductorio y formula como última propuesta la que se recoge a continuación:

1.- Ampliar la jornada laboral de siete contratos fijos de a tiempo parcial (canguros) a jornada completa, de Lunes a Viernes.

2.- Asimismo, las bajas por IT que se produzcan en el turno de noche se cubrirán al 100% de todos los puestos, excepto Cristaleros, Abrillantado y Retirada de Residuos

3.- Igualmente, las bajas por IT que se produzcan en el turno de mañana se cubrirán a partir de la novena baja, contadas a partir de las cuatro primeras, las cuales se entienden cubiertas con los contratados fijos a tiempo completo que se han incorporado a este turno; y las que se produzcan en el turno de tarde se cubrirán a partir de la quinta baja, con el mismo criterio de cómputo que la anterior, pero contando a partir de la tercera baja.

4.- El Acuerdo de 21 de Julio de 1998 queda sin efecto respecto del punto

 Tribunal
Laboral de
Catalunya

2º, manteniéndose el resto.

5.- Las partes adquieren el compromiso de negociación de los días personales en días críticos.

6.- En lugar del Plus de Productividad pactado en su día, ambas partes acuerdan contratar a tres trabajadores más en jornada completa de Lunes a Viernes.

7.- Se acuerda concretar un período de dos años a partir de la fecha de este Acuerdo, en el cual se mantendrá paz social en el centro.

8.- La empresa retirará todas las sanciones incluidas las impuestas en el día de hoy.

Dicha propuesta se mantendrá siempre y cuando antes de las 17 horas del día de hoy sea formalmente desconvocada la huelga ante la Autoridad Laboral, que en estos momentos tiene lugar y que se comunique dicha desconvocatoria a la Dirección de la Empresa.

En función de lo estipulado en el artículo 14.8 del Reglamento de Funcionamiento del Tribunal Laboral de Catalunya, a continuación se transcriben las posturas definitivas de ambas partes en relación con los temas objeto del presente expediente:

Postura de la Empresa:

Se reafirma en su manifestación de parte

Postura de la representación de los trabajadores:

Se mantienen en sus posturas iniciales.

Realizado el **Acto de Conciliación** entre las representaciones antes mencionadas se da por finalizado con el resultado de **SIN ACUERDO**.

Leída el Acta, que encuentran conforme, la firman los interesados ante el Tribunal Laboral de Catalunya, Delegación de Barcelona, y se entrega la correspondiente copia certificada, a las quince horas y quince minutos del día de hoy.

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including "M. Dolores Casero" and "S. G. G. G. G."]